

ПРАВА ПРАЦІВНИКА В ОБЛАСТІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

На навчання безпечним методам і прийомам праці за рахунок роботодавця.

На робоче місце, відповідне нормативним вимогам охорони праці і умовам, передбаченим колективною угодою.

На обов'язкове соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань.

На відшкодування шкоди, заподіяної працівнику в зв'язку з виконанням ним трудових обов'язків, та компенсацію моральної шкоди.

На особисту участь або участь через своїх представників в розгляді питань пов'язаних з забезпеченням безпечних умов праці на його робочому місці, і в розслідуванні нещасного випадку, який стався на виробництві або його професійного захворювання.

На відпочинок, забезпечений встановленням нормальної тривалості робочого часу, скороченого робочого часу окремим професіям і категоріям працівників, наданням щотижневих вихідних днів, неробочих святкових днів, оплачуванні щорічної відпустки.

На компенсації, встановлені трудовим законодавством України, колективною угодою (контрактом), коли він зайнятий на тяжких роботах і роботах із шкідливими умовами праці.

На забезпечення сертифікованими засобами індивідуального і колективного захисту за кошти роботодавця.

На позачерговий медичний огляд (обстеження) у відповідності з медичними рекомендаціями із збереженням за ним робочого місця (посади) і середнього заробітку на час проходження медичного огляду.

На професійну перепідготовку за рахунок роботодавця на випадок ліквідації робочого місця внаслідок порушення вимог охорони праці.

На відмову від виконання робіт у випадку виникнення небезпеки для його життя і здоров'я внаслідок порушення вимог охорони праці, до усунення такої небезпеки.

На одержання достовірної інформації від роботодавця, відповідних державних органів і громадських організацій про умови і охорону праці на робочому місці, про існуючий ризик ушкодження здоров'я, а також про заходи захисту від впливу шкідливих і небезпечних виробничих факторів.

На звернення в органи державної влади України, органи самоврядування, до роботодавця, в об'єднання роботодавців, а також в профспілку, їх об'єднання та інші уповноважені робітниками представницькі органи по питанням охорони праці.